

ПРИНЯТО

Ученым советом ФГБНУ «ЦНИИТ»

Протокол № 7 от 17 июня 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом ФГБНУ «ЦНИИТ»

№ 176 от 04 июля 2025 г.

Введено в действие с 01.09.2025 г.

**Положение о порядке проведения конкурса на замещение  
должностей педагогических работников, относящихся к  
профессорско-преподавательскому составу,  
Федерального государственного бюджетного научного учреждения  
«Центральный научно-исследовательский институт туберкулеза»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее соответственно – Положение, педагогические работники) Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Центральный научно-исследовательский институт туберкулеза» (далее – ФГБНУ «ЦНИИТ») определяет правила проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников и перевода на соответствующие должности педагогических работников (далее – конкурс).

1.2. Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 4 декабря 2023 г. № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу».

1.3. К должностям педагогических работников, на замещение которых в ФГБНУ «ЦНИИТ» проводится конкурс, относятся должности, указанные в подразделе 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей

руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225.

1.4. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу с указанием срока избрания.

1.5. Коллегиальным органом управления по проведению конкурсного отбора на должность преподавателя является Ученый совет ФГБНУ «ЦНИИТ».

1.6. Члены Ученого совета, являющиеся претендентами на замещение должностей педагогических работников, не принимают участие в голосовании по своей кандидатуре.

1.7. При переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность, аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора, конкурс не проводится.

1.8. В конкурсе на замещение должностей педагогических работников могут участвовать как работники ФГБНУ «ЦНИИТ», так и лица, не работающие в ФГБНУ «ЦНИИТ».

1.9. Срок избрания по конкурсу может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае если трудовой договор между педагогическим работником и ФГБНУ «ЦНИИТ» заключается для выполнения определенной работы, носящей срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

1.10. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в ФГБНУ «ЦНИИТ» без избрания по конкурсу при приеме на

работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

1.11. Педагогический работник, с которым по результатам конкурса заключен трудовой договор на неопределенный срок, в течение всего периода замещения им этой должности не проходит конкурс на данную должность, а проходит аттестацию один раз в пять лет.

1.12. Настоящий Порядок не распространяется на лиц, оказывающих услуги на условиях гражданско-правового договора.

## **2. Порядок объявления конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников**

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания текущего учебного года отдел кадров формирует список педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора и передает информацию в отдел по подготовке кадров высшей квалификации и последиplomного образования.

2.2. Руководитель отдела по подготовке кадров высшей квалификации и последиplomного образования готовит предложения об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников с указанием должностей, размеров ставок (Приложение № 1 к Положению) и представляет их директору ФГБНУ «ЦНИИТ». Конкурс может проводиться только по должностям, по которым запланирована учебная нагрузка.

2.3. Конкурс на замещение должностей педагогических работников объявляется директором или иным уполномоченным лицом на официальном сайте ФГБНУ «ЦНИИТ».

Объявление размещается в период учебного года, но не менее чем за два месяца до даты проведения конкурса.

2.4. По решению организации конкурс проводится в очной или дистанционной форме.

При дистанционной форме проведения конкурса допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи.

2.5. В объявлении о проведении конкурса на сайте организации указываются:

- а) перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- б) квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами, по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- в) место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- г) срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса на сайте организации);
- д) место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;
- е) срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;
- ж) порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации;
- з) адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.

2.6. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется директором или иным уполномоченным лицом ФГБНУ «ЦНИИТ» в иной период на основании служебной записки руководителя отдела по подготовке кадров высшей квалификации и последипломного образования.

### **3. Процедура проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников**

3.1. Претендент на замещаемую должность подает заявление (Приложение № 2 к Положению) в сроки и по адресу, указанными в объявлении о проведении конкурса.

3.2. Прием заявлений и их регистрация осуществляется секретарем Ученого совета.

3.3. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами.

3.4. Конкурс заключается в оценке соответствия претендента установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности педагогического работника.

3.5. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае:

- а) непредставления документов, указанных в пп. 3.3. настоящего Положения;
- б) нарушения срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса;
- в) несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

3.7. Решение по каждому претенденту, участвующему в конкурсе, принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при участии не менее двух третей членов Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.8. С лицом, успешно прошедшим конкурс, заключается трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

С лицом, успешно прошедшим конкурс, новый трудовой договор может не заключаться в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.9. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия Ученого совета решения по конкурсу лицо, успешно прошедшее конкурс, не заключило или не продлило трудовой договор по собственной инициативе.

Приложение №1 к Положению о порядке проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Центральный научно-исследовательский институт туберкулеза»

Директору ФГБНУ «ЦНИИТ»  
А. Эргешову

### Служебная записка

Прошу объявить конкурс на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Должность	Размер ставки	Срок трудового договора

Руководитель отдела по подготовке кадров  
высшей квалификации и последипломного образования

\_\_\_\_\_

Дата

\_\_\_\_\_

Подпись

\_\_\_\_\_

ФИО

Приложение №2 к Положению о порядке проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Центральный научно-исследовательский институт туберкулеза»

Директору ФГБНУ «ЦНИИТ»  
А. Эргешову

От \_\_\_\_\_

(ФИО полностью)

Адрес проживания: \_\_\_\_\_

Тел:(моб.) \_\_\_\_\_

(дом.) \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

## ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной  
должности \_\_\_\_\_

(наименование должности)

\_\_\_\_\_

(наименование структурного подразделения)

\_\_\_\_\_ ставки.

Копии документов прилагаю.

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

(подпись)

С регламентом проведения конкурсного отбора на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, нормативными правовыми документами ФГБНУ «ЦНИИТ», квалификационными требованиями и условиями трудового договора по должности, на замещение которой претендую, ознакомлен.

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

(подпись)

